



COMUNICATO

22.05.2024

Famiglie-Profilo e Incentivi Tecnici

Si è svolto oggi il previsto incontro relativo alle Famiglie, Profili professionali e Incentivi tecnici.

All'incontro hanno partecipato il Vice Ministro, On. Sisto, Il capo DOG, dott. Campo, il Direttore Generale del Personale DOG, dott.ssa Gandini, il Capo Dipartimento DDSC dott. Sala, il Direttore Generale del Bilancio, dott. Bedetta; il Direttore Generale Personale Dap, dott. Parisi, il Direttore Generale Personale DGMC, dott. Buccino Grimaldi, il Direttore Generale degli Archivi Notarili, dott. Romano e il Direttore Generale della Direzione Generale delle Risorse Materiale e delle Tecnologie Dott. De Michele.

Il Vice Ministro, considerato che è stata trasmessa la bozza di Contratto Integrativo relativo ai profili del personale, preceduta da incontri tecnici con i rami dell'Amministrazione, ha lasciato subito la parola alle OO.SS.

Preliminarmente, tutte le OO.SS. hanno lamentato di aver ricevuto la proposta su Famiglie e Profili solo nel tardo pomeriggio di ieri, con l'impossibilità di poter analizzare un testo tanto copioso e complesso in così poco tempo!

La UILPA ha espresso la ferma perplessità, a voler dire poco, rispetto alla bozza complessiva poiché ancora adesso non esprime un progetto comune per l'intero Ministero, sottolineando, invece, come il tempo stia trascorrendo inesorabilmente ed inutilmente, con il rischio di non riuscire neppure ad impiegare i fondi già previsti e stanziati per i passaggi di Area!

Le UILPA, ha incalzato, evidenziando come oramai con l'equiparazione dell'indennità di amministrazione con gli altri ministeri ed enti, permane tuttavia la profonda differenza in tema di salario accessorio, considerato come in altri ministeri abbia raggiunto una cifra media di diverse migliaia di euro l'anno mentre per i colleghi del ministero della Giustizia esso sia fermo solo a pochissime centinaia di euro (€400 medi lordi annui). Inoltre, ha sottolineato che, senza innalzare le fonti di reddito del Personale della Giustizia, con gli eccessivi carichi di lavoro di tutti i settori del Ministero e le enormi ed ataviche carenze di personale, nessuno vorrà più venire a lavorare da noi!

Agli occhi dell'opinione pubblica, infatti prima eravamo invidiati, mentre adesso siamo considerati!

Nel proseguire l'intervento, la UILPA ha sottolineato che nel Ministero della Giustizia, da sempre sott'organico, tutti sono costretti a far tutto; nessuna figura professionale oggi espleta **solo** il suo lavoro, spesso dovendo lavorare per tre, sopperendo alle carenze sia delle professionalità superiori che di quelle inferiori!

Pertanto, senza che siano garantiti salari accessori alla pari degli enti più ricchi e senza ulteriore personale, non sarà possibile realizzare una giusta compensazione rispetto ad un Contratto Integrativo che comporterà altri obblighi ad un personale esausto ed esangue.

Non sia da stupirsi affatto se, dinanzi a tale quadro desolante, non rimanga altro ai colleghi che proseguire la grande fuga in atto dal Ministero della Giustizia!

Il Capo DOG Campo, nel replicare ha evidenziato come dopo ben 13 anni di stallo questa Amministrazione stia portando avanti accordi fermi e lavorando sul rifinanziamento del fondo, come pure sul potenziamento possibile della terza area, avendo a cuore il miglioramento di tutto il personale amministrativo, senza il quale - tutti ne sono consapevoli - la macchina della Giustizia si ferma. Nello specifico, data la complessità delle attività del DOG, si è provato ad omogeneizzare le famiglie ed i profili che sono in comune con le altre articolazioni del Ministero, nel limite del possibile. La prospettiva è quella di stabilizzare tutto il personale a tempo determinato, soprattutto proprio per dare corpo al nuovo modello organizzativo che sta nascendo con l'introduzione dell'Ufficio del processo e non solo.

Il Vice Ministro Sisto ha evidenziato che il forte piano assunzionale in atto, mostri come la politica del personale della Giustizia sia centrale per il vertice politico dell'Amministrazione, assicurando l'impegno ulteriore per reperire quante più risorse possibili – già dalla prossima legge finanziaria- per il fondo incentivante del Personale.

Il Capo DOG Campo ha indicato come il lavoro di sintesi sinora proposto sia in linea con le possibilità attuali dell'Amministrazione, che sta esercitando ogni sforzo per smuovere una macchina ferma da troppo tempo, con mutamenti organizzativi che debbono trovare spazio oggi nel nuovo contratto integrativo, proprio allo scopo di proseguire la spinta innovatrice sinora attuata.

La UILPA, quindi, ha proseguito ed ha evidenziato che il netto pagato del fondo incentivante ci veda ben ultimi rispetto anche solo alle altre Amministrazioni centrali; così come anche nelle cerimonie di inaugurazione degli anni giudiziari viene lamentata la cronica e grave carenza di personale.

Al riguardo della bozza relativa al DOG: si è sottolineato come essa - perlopiù - sia la fotografia di quello che accade negli uffici giudiziari: pertanto, con la proposta di differenziare quanto oggi svolto concretamente da alcune figure professionali, rispetto alle attuali esigenze lavorative, la UILPA ha esplicitamente chiesto all'Amministrazione se essa possa reggere, vedendo sottratte molte unità dalle reali attività giudiziarie.

Con questa bozza, la UILPA ha fatto rilevare quanto sia tanto forte l'impressione che, al personale in seconda e in terza Area, tutto sia stato delineato allo scopo di poter non cambiare nulla in concreto sul territorio, assistendo, inoltre, all'aggravio di compiti e responsabilità, se non viene operata la stabilizzazione dell'attuale personale precario e senza che venga ancora neppure delineata l'accesso alle posizioni organizzative.

Infine, la UILPA ha evidenziato come l'impiego in ritardo del fondo incentivante non può più continuare, se ci si vuole anche solo porre alla pari con le altre Amministrazioni almeno sulla tempistica di liquidazione.

Il prosieguo della riunione è stato rinviato all'11/06/2024 prossimo indicando come termine per l'inoltro delle osservazioni all'ultima bozza proposta dall'Amministrazione entro il 3/6.

In merito agli incentivi tecnici, il capo DOG informa che vi è stato un intervento venerdì scorso della Corte dei Conti sulla modalità di pagamento: una richiesta di un piccolo approfondimento che fa slittare di poco il pagamento. Il dott. Carnaroli del DOG ha informato circa le attività poste in essere per definire capitolato e contratto d'assicurazione per il personale impegnato in queste attività, riscontrando difficoltà in merito al problema della "colpa grave", tanto che sul punto è in atto un approfondimento poiché senza la copertura di questa fattispecie non avrebbe senso stipulare alcuna assicurazione. Il Capo DOG, si è poi soffermato sulla problematica della modifica dei valori percentuali degli incentivi – proposto proprio dalla UILPA – e che comporterebbe la necessità di rivedere l'impianto complessivo.

Anche la discussione in merito a tale argomento, dopo aver raccolto le ulteriori indicazioni, è stata aggiornata alla stessa riunione sulle Famiglie professionali, già fissata per il prossimo 11 giugno.

Vi terremo informati.

Il Coordinatore Generale
Domenico Amoroso
